



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENAT

LEGE

**pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul
integrității**

Senatul adoptă prezentul proiect de lege

Art.I.- Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr.144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.621 din 2 septembrie 2010, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. După articolul 7 se introduce un nou capitol, Capitolul III, alcătuit din art.7¹-7⁶, cu următorul cuprins:

„Capitolul III

Restricții pre - și post - angajare în instituțiile și autoritățile publice

Art.7¹.- Scop și definiții

(1) Prezentele norme urmăresc consolidarea integrității și asigurarea unui climat de imparțialitate și transparență în relația dintre autoritățile și instituțiile publice și persoanele juridice de drept privat prin instituirea de restricții pre- și post-angajare. Dispozițiile prezentei legi nu aduc atingere dispozițiilor din legile speciale prin care se reglementează restricții pre- și post-angajare, precum și

altor obligații care se aplică la încheierea mandatului sau încetarea funcției sau activității.

(2) Prin restricția pre-angajare se înțelege condiția impusă de lege persoanelor prevăzute la art.7² alin.(1), ca pe o perioadă de 12 luni de la data numirii, alegerii sau angajării, să nu exercite activități de supraveghere sau control și să nu participe la încheierea de contracte, în numele sau pe seama autorității sau instituției publice, cu persoana juridică de drept privat la care a desfășurat o activitate profesională, cu titlu remunerat sau neremunerat, în ultimele 12 luni anterioare numirii, alegerii sau angajării.

(3) Prin restricția post-angajare se înțelege interdicția impusă de lege persoanelor de la art.7² alin.(1), ca pe o perioadă de 12 luni de la încheierea mandatului sau încetarea funcției sau activității, să exercite activități profesionale, cu titlu remunerat sau neremunerat, la o persoana juridică de drept privat care se suprapun sau interferează din perspectiva atribuțiilor cu lista activităților derulate în ultimele 12 luni în cadrul autorității sau instituției publice și sunt de natură a afecta climatul de transparență și imparțialitate în relația dintre autoritățile și instituțiile publice și persoana juridică de drept privat.

(4) Intervalul de 12 luni de la alin.(2) și (3), în care sunt incidente condițiile și obligațiile prevăzute de prezenta lege, se numește perioadă de reflecție.

Art.7².- Lista persoanelor vizate de prezentul capitol

(1) Dispozițiile prezentului capitol se aplică următoarelor categorii de persoane:

a) persoanele prevăzute la art.47² alin.(1), art.47¹⁴ alin.(1) și art.434 alin.(4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv din cadrul instituțiilor de apărare, ordine publică și siguranță națională;

b) persoanele prevăzute la art.1 alin.(1) pct.30 care exercită funcția de ordonator principal de credite, pct.32 și pct.34;

c) personalul instituțiilor și autorităților publice, inclusiv personalul angajat cu contract individual de muncă, care administrează sau implementează programe ori proiecte finanțate din fonduri externe sau din fonduri bugetare;

d) persoanele implicate în procesul de evaluare/selecție/aprobare a cererilor de finanțare, potrivit art.12 alin.(4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau

a fondurilor publice naționale aferente acestora, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.142/2012, cu modificările și completările ulterioare;

e) personalul instituțiilor și autorităților publice, inclusiv personalul angajat cu contract individual de muncă și personalul angajat ca expert cooptat sau expert în afara organigramei, implicat în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor depuse în cadrul unei proceduri de atribuire, potrivit art.61 din Legea nr.98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit art.74 din Legea nr.99/2016 privind achizițiile sectoriale, cu modificările și completările ulterioare, potrivit art.45 din Legea nr.100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii, cu modificările și completările ulterioare, inclusiv angajați/foști angajați ai autorității contractante sau ai furnizorului de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire cu autoritatea contractantă;

f) persoanele cu funcții de conducere, supraveghere și control, funcționari publici sau personal contractual din cadrul instituțiilor sau autorităților publice, implicate în eliberarea de autorizații, acreditări și licențe, cu excepția membrilor organului de conducere și a personalului Băncii Naționale a României;

g) persoanele care asigură consultanță juridică și reprezentarea juridică în fața instanțelor judecătorești a autorității sau instituției publice în serviciul căreia se află;

h) persoanele care realizează activități de audit public intern, potrivit Legii nr.672/2002 privind auditul public intern, republicată;

i) consilierii prezidențiali și consilierii de stat din cadrul Administrației Prezidențiale.

(2) Prevederile alin.(1) nu se aplică personalului din cadrul instituțiilor de apărare, ordine publică și siguranță națională.

Art.7³.- Obligația de declarare

(1) Persoanele prevăzute la art.7² alin.(1) au obligația să depună o declarație pe propria răspundere, conform modelelor prevăzute în anexele nr.3 și 4, prin care atestă că au luat cunoștință de prevederile referitoare la restricțiile pre- și post-angajare care au legătură cu activitățile exercitate sau care vor fi exercitate în cadrul instituției sau autorității publice.

(2) Declarația prevăzută la alin.(1) se depune:

a) în termen de 15 zile de la data numirii/desemnării în funcția sau demnitatea publică ori de la data începerii activității;

b) în termen de 15 zile de la data încheierii mandatului, funcției sau a încetării activității ori la încetarea raportului de serviciu/muncă, după caz.

(3) Declarația de la alin.(1) se completează și se depune în format electronic, certificată cu semnătură electronică calificată și se trimite Agenției exclusiv prin intermediul e-DAI, prin grija persoanei responsabile.

(4) O copie a declarației se depune la compartimentul de resurse umane din cadrul fiecărei autorități sau instituții publice angajatoare, pentru a fi păstrată la dosarul profesional și avută în vedere la stabilirea atribuțiilor de serviciu pe care persoanele prevăzute la art.7² alin.(1), după caz, le pot îndeplini, le pot îndeplini condiționat sau le este interzis să le îndeplinească în cursul perioadei de reflecție.

Art.7⁴.- Verificarea restricțiilor pre-angajare

(1) Autoritățile și instituțiile publice au obligația de a verifica depunerea de către persoanele prevăzute la art.7² alin.(1) a unei declarații pe propria răspundere care să ateste că au luat cunoștință de restricțiile pre-angajare și au indicat angajatorul sau, după caz, angajatorii din ultimele 12 luni.

(2) Pe perioada de reflecție și în decursul a 6 luni după încetarea acesteia, verificarea respectării condiției prevăzute la art.7¹ alin.(2) se realizează de instituțiile sau autoritățile publice în care sunt numite, angajate sau își desfășoară activitatea.

(3) În cazul prim-ministrului și a miniștrilor, declarația privind restricțiile pre-angajare se depune la Cancelaria Prim-Ministrului.

(4) În scopul asigurării transparenței, fără a aduce atingere prevederilor art.72 alin.(2) din Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, în considerarea circumstanțelor personale, categoriile de persoane prevăzute la art.7² alin.(1), cu excepția prim-ministrului, se abțin de la activitățile de supraveghere, control și încheierea de contracte în condițiile prevăzute la art.7¹ alin.(2) cu angajatorul anterior, persoană juridică de drept privat. Abținerea se depune la persoana sau structura responsabilă pentru verificarea restricțiilor pre- și post- angajare, care o transmite, cu propunerea de desemnarea a unui înlocuitor, după caz, prim-ministrului sau superiorului ierarhic. În cazul aleșilor locali, declarația se depune, după caz, la primar sau la președintele consiliului județean.

Art.7⁵. - Verificarea restricțiilor post-angajare

(1) Declarația post-angajare a prim-ministrului se depune la Cancelaria Prim-Ministrului, iar ale miniștrilor la ministerul pe care l-au condus.

(2) La momentul depunerii declarației prevăzute la art.7³ alin.(2) lit.b), persoanelor prevăzute la art.7² alin.(1) li se pune la dispoziție, de către instituția sau autoritatea publică în care și-au exercitat demnitatea, funcția sau și-au desfășurat activitatea, lista activităților derulate în ultimele 12 luni în cadrul instituției sau autorității publice.

(3) Lista activităților se întocmește de persoana sau structura responsabilă privind restricțiile pre- și post-angajare prevăzută la art.7⁶, individualizat, pentru fiecare din persoanele prevăzute la art.7² alin.(2), fie pe baza fișei postului și prin consultarea șefului ierarhic superior fie, în cazul, membrilor Guvernului și a conducătorilor celorlalte organe de specialitate ale administrației publice, pe baza protocolului de predare-primire întocmit de aceștia la expirarea mandatului conform legii.

(4) În cazul în care persoanele de la art.7² alin.(1) încep desfășurarea unei activități profesionale, cu titlu remunerat sau neremunerat, în cadrul unei persoane juridice de drept privat în perioada de reflecție, au obligația de a înregistra o declarație în format electronic, certificată cu semnătură electronică calificată, pe platforma Agenției exclusiv prin intermediul e-DAI, conform căreia activitățile ce urmează a fi derulate nu se suprapun sau interferează din perspectiva atribuțiilor cu lista activităților derulate în ultimele 12 luni în cadrul autorității sau instituției publice ori, în cazul în care există suprapunere, nu sunt de natură a afecta climatul de transparență și imparțialitate în relația dintre autoritățile și instituțiile publice și persoana juridică de drept privat.

Art.7⁶. - Desemnarea unei persoane sau structuri responsabile privind restricțiile pre- și post-angajare

(1) În vederea aplicării prevederilor art.7⁴ și 7⁵, fiecare autoritate sau instituție publică are obligația de a desemna, prin act administrativ al conducătorului instituției, o persoană sau o structură responsabilă, cu următoarele atribuții:

a) informează persoanele prevăzute la art.7² alin.(1) cu privire la obligația depunerii declarațiilor;

b) primește și înregistrează declarațiile depuse în temeiul art.7⁴ alin.(1) și îndeplinește formalitățile de înregistrare, pe platforma e-DAI, a declarațiilor depuse de persoanele prevăzute la art.7² alin.(1);

c) verifică conținutul declarației prevăzute la art.7³ alin.(2) lit.a) în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la primire, dar nu mai târziu de 3 zile lucrătoare de la data actualizării fișei postului, conform declarației prevăzute

la art.7³ alin.(2) lit.a). În cazul în care atribuțiile sunt stabilite prin acte administrative, termenul de 5 zile curge de la data emiterii acestor acte;

d) verifică, la încetarea raportului de muncă, de serviciu sau a mandatului, depunerea declarației prevăzute la art.7³ alin.(2) lit.b);

e) gestionează notificările privind abținerea de la activități în relație cu persoana juridică de drept privat, în temeiul art.7⁴ alin.(3) și înaintea conducătorului instituției publice propunerea de desemnare a unui înlocuitor;

f) întocmește și comunică declarantului, la momentul încetării funcției, mandatului sau încetării activității, lista activităților desfășurate în ultimele 12 luni, conform art.7⁵ alin.(2), elaborate în consultare cu șeful ierarhic al persoanei în cauză;

g) în vederea îndeplinirii atribuției de constatare și aplicare a sancțiunilor, precum și de evaluare, transmite Agenției o sesizare motivată referitoare la persoanele care, fie nu au depus declarațiile, fie acestea nu corespund situației reale; sesizarea se transmite în cel mult 3 zile lucrătoare de la momentul constatării în primul caz și în cel mult 20 de zile de la începerea activității la persoana juridică de drept privat în cel de-al doilea caz;

h) asigură încărcarea pe platforma e-DAI a declarațiilor prevăzute la art.7³ alin.(2) lit.b);

i) transmite Agenției datele și informațiile prevăzute de lege în vederea afișării statisticilor.

(2) Persoana sau structura desemnată acționează în condiții de imparțialitate și confidențialitate, având acces la informațiile și documentele necesare pentru exercitarea atribuțiilor ce îi revin, cu respectarea prevederilor privind protecția datelor cu caracter personal.”

2. Articolul 8 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.8.- (1) Scopul Agenției este asigurarea integrității în exercitarea demnităților și funcțiilor publice și prevenirea corupției instituționale, prin exercitarea de responsabilități în evaluarea declarațiilor de avere, a datelor și informațiilor privind averea, precum și a modificărilor patrimoniale intervenite, a incompatibilităților și a conflictelor de interese potențiale în care se pot afla persoanele prevăzute la art.1, pe perioada îndeplinirii funcțiilor și demnităților publice.

(2) Agenția asigură verificarea respectării restricțiilor pre- și post-angajare la care sunt supuse persoanele prevăzute la art.7² alin.(1), la sesizarea motivată a autorităților și instituțiilor publice prevăzute la art.7⁴ alin.(2) efectuate în termen de 20 de zile de la depunerea declarației conform art.7⁵ alin.(4), respectiv în

perioada de reflecție în situația desfășurării unei activități potrivit art.7 alin.(3) fără depunerea declarației prevăzută la art.7⁵ alin.(4).

(3) În îndeplinirea scopului prevăzut la alin.(1) și (2), Agenția poate dezvolta relații de colaborare prin încheierea de protocoale cu entități din țară sau din străinătate.

(4) Activitatea de evaluare efectuată de inspectorii de integritate din cadrul Agenției se desfășoară cu privire la situația averii existente pe durata exercitării demnităților și funcțiilor publice, a conflictelor de interese și a incompatibilităților, precum și a restricțiilor pre- și post-angajare, conform prevederilor prezentei legi, care se completează cu dispozițiile actelor normative în vigoare.

(5) Principiile după care se desfășoară activitatea de evaluare sunt legalitatea, confidențialitatea, imparțialitatea, independentă operațională, celeritatea, buna administrare, dreptul la apărare, precum și prezumția dobândirii licite a averii.”

3. Articolul 10 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.10.- (1) Inspectorii de integritate desfășoară următoarele activități:

a) primesc, colectează, centralizează și procesează date și informații cu privire la situația averii existente pe durata exercitării demnităților și funcțiilor publice, a incompatibilităților și a conflictelor de interese privind persoanele care ocupă funcții sau demnități publice și a restricțiilor pre- și post-angajare la care sunt supuse persoanele prevăzute la art.7² alin.(1);

b) evaluează declarațiile de avere, declarațiile de interese și verifică și monitorizează respectarea restricțiilor pre- și post-angajare în instituțiile și autoritățile publice din oficiu sau la sesizarea motivată a autorităților și instituțiilor publice prevăzute la art.7⁴ alin.(2);

c) efectuează controlul depunerii la termen a declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese de către persoanele prevăzute de prezenta lege;

d) evaluează, în condițiile prezentului capitol, diferențele semnificative, în sensul prevederilor art.18, dintre modificările intervenite în avere pe durata exercitării demnităților și funcțiilor publice și veniturile realizate în aceeași perioadă;

e) evaluează conflicte de interese sau incompatibilități ale persoanelor care ocupă demnități sau funcții publice;

f) întocmesc rapoarte de evaluare în cazul în care, în urma evaluării, identifică elemente de încălcare a legislației privind regimul declarării averii, al conflictelor de interese, al incompatibilităților, a restricțiilor pre- și post-angajare, precum și, după caz, a legislației disciplinare, contravenționale sau penale;

g) în exercitarea atribuțiilor referitoare la respectarea restricțiilor pre- și post-angajare, constată și aplică, din oficiu sau la sesizarea motivată a autorităților și instituțiilor publice prevăzute la art.7⁴ alin.(2) sancțiunile pentru contravențiile prevăzute la art.29¹;

h) aplică sancțiunile și iau măsurile prevăzute de lege în competența acestora;

i) organizarea periodică de activități de informare publică cu privire la restricțiile pre- și post-angajare;

j) asigură instruirea persoanelor desemnate pentru verificarea și avizarea restricțiilor pre- și post-angajare și elaborează îndrumări metodologice pentru instituțiile și autoritățile publice și asigură sprijinirea acestora în stabilirea procedurilor de verificare.

(2) Sancțiunile pentru contravențiile prevăzute la art.29¹ alin.(1) și (3) se aplică în baza unui proces-verbal. Prin derogare de la prevederile Ordonanței Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.180/2002, cu modificările și completările ulterioare, sancțiunile pentru contravențiile prevăzute la art.29¹ alin.(2) se aplică prin raportul de evaluare.”

4. După articolul 10 se introduce un nou articol, art.10¹, cu următorul cuprins:

„Art.10¹.- Procedura de verificare a respectării restricțiilor post-angajare

(1) În situația sesizării potrivit art.7⁶ alin.(1) lit.g), la întocmirea raportului de evaluare prevăzut la art.10 lit.f) în ceea ce privește restricțiile pre și post-angajare, sunt avute în vedere următoarele criterii: natura activității din perspectiva suprapunerii noilor atribuții, exercitate în cadrul persoanei juridice de drept privat, cu cele exercitate anterior, gradul de implicare în activitățile relevante pentru domeniul evaluat, calitatea deținută în cadrul activității derulate și aria geografică în care persoanelor prevăzute la art.7² alin.(1) le poate fi afectată independența, obiectivitatea și imparțialitatea în raport cu atribuțiile pe care le-au îndeplinit anterior.

(2) Criteriilor li se alocă un punctaj de la 0 la 3 sau de la 1 la 3, ce rezultă din însumarea nivelului celor patru criterii.

(3) Punctajul pentru fiecare criteriu va fi alocat, coroborat și cu lista activităților derulate în ultimele 12 luni în cadrul instituției sau autorității publice, în funcție de:

a) natura activității desfășurate, în raport cu funcția sau demnitatea publică deținută:

Se evaluează relevanța, complexitatea și nivelul de responsabilitate al activităților efectiv exercitate, în concordanță cu atribuțiile prevăzute în fișa postului. Scorul acordat este între 0 și 3 puncte, astfel:

i. 0 puncte - activitate nerelevantă sau fără legătură cu funcția ori demnitatea publică vizată;

ii. 1 punct - activitate cu relevanță limitată și responsabilități reduse;

iii. 2 puncte - activitate relevantă, cu responsabilități medii, conforme atribuțiilor generale ale funcției/demnității;

iv. 3 puncte - activitate cu relevanță majoră, caracterizată prin responsabilități semnificative și impact direct asupra deciziilor, politicilor sau funcționării instituției;

b) gradul de implicare în activitățile relevante pentru domeniul evaluat:

i. 0 puncte - în cazul în care persoana evaluată nu a fost implicată în nicio activitate relevantă;

ii. 1 punct - implicare punctuală, limitată la o singură activitate;

iii. 2 puncte - implicare în mai multe activități distincte, desfășurate pe parcursul unei perioade determinate;

iv. 3 puncte - implicare constantă, susținută și cu caracter recurent, pe o perioadă semnificativă de timp;

c) calitatea deținută în cadrul activității:

i. personal de execuție - 1 punct;

ii. persoană cu funcție publică de conducere - 2 puncte;

iii. înalt funcționar public sau persoană care exercită o funcție de demnitate publică - 3 puncte;

d) aria geografică:

i. atribuții exercitate la nivel local/municipal - 1 punct;

ii. atribuții exercitate la nivel județean - 2 puncte;

iii. atribuții exercitate la nivel central - 3 puncte;

iv. neaplicabil - 0 puncte.

(4) În situația în care sunt incidente mai multe elemente ale unui criteriu, se va lua în considerare punctajul cel mai mare, fără a se proceda la un cumul în interiorul criteriului.

(5) Stabilirea încălcării sau nu a restricțiilor post-angajare se realizează prin cumul aritmetic al criteriilor prevăzute la alin.(3), după cum urmează:

a) se constată că activitatea desfășurată în cadrul persoanei juridice de drept privat nu poate aduce atingere climatului de transparență și

integritate în relația dintre autoritatea sau instituția publică și persoana juridică de drept privat - 1-4 puncte;

b) se constată că există posibilitatea ca în anumite condiții, să fie adusă atingere climatului de transparență și integritate în relația dintre autoritatea sau instituția publică și persoana juridică de drept privat - 5-9 puncte;

c) se constată că, prin activitatea desfășurată în cadrul persoanei juridice de drept privat, solicitantul poate aduce atingere intereselor legitime ale autorității sau instituției publice - mai mare sau egal cu 10 puncte.

(6) În cazul prevăzut la alin.(5) lit.b), Agenția poate interzice desfășurarea activității sau poate stabili limite în desfășurarea în continuare a activității pentru a proteja interesele legitime ale autorității sau instituției publice.

(7) În cazul prevăzut la alin.(5) lit.c) Agenția interzice desfășurarea activității.

(8) Raportul de evaluare se întocmește și se comunică în termen de maximum 30 de zile de la sesizare.

Prin necomunicarea raportului în cadrul termenului de 30 zile persoanei vizate, se consideră activitate desfășurată conform alin.(5) lit.a)."

5. La articolul 13, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin.(3), cu următorul cuprins:

„(3) Dispozițiile alin.(1) și (2) se aplică, în mod corespunzător, și procedurii de verificare a respectării restricțiilor pre- și post-angajare în instituțiile și autoritățile publice.”

6. La articolul 20, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.20.- (1) Dacă, în urma evaluării declarației de interese, precum și a altor date și informații, inspectorul de integritate identifică elemente în sensul existenței unui conflict de interese sau a unei incompatibilități, sau a nerespectării restricțiilor pre- sau post-angajare, informează despre aceasta persoana în cauză și are obligația de a o invita pentru a prezenta un punct de vedere.”

7. La articolul 21, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Raportul de evaluare va avea următorul cuprins:

- a) partea descriptivă a situației de fapt;
- b) punctul de vedere al persoanei supuse evaluării, dacă acesta a fost exprimat;
- c) evaluarea elementelor de conflict de interese, de incompatibilitate sau referitoare la încălcarea restricțiilor pre- sau post-angajare;
- d) concluzii;

e) sancțiunea.”

8. La articolul 22, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.22.- (1) Persoana care face obiectul evaluării poate contesta raportul de evaluare a conflictului de interese sau a incompatibilității ori a încălcării restricțiilor pre- și post-angajare în termen de 15 zile de la primirea acestuia, la instanța de contencios administrativ competentă.”

9. După articolul 29 se introduce un nou articol, art.29¹, cu următorul cuprins:

„Art.29¹.- (1) Neîndeplinirea de către persoanele prevăzute la art.7² alin.(1) a obligației de depunere a declarației prevăzute la art.7³ alin.(1) constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 2.000 lei la 10.000 lei.

(2) Fapta persoanei prevăzute la art.7² alin.(1) de a desfășura activități profesionale cu titlu remunerat sau neremunerat la o persoană juridică de drept privat fără depunerea declarației prevăzută la art.7⁵ alin.(4) sau ulterior comunicării unui raport potrivit art.10¹ alin.(7) ori cu încălcarea restricțiilor prevăzute în raportul emis potrivit art.10¹ alin.(6) constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 2000 lei la 10.000 lei.

(3) Nerespectarea de către instituțiile și autoritățile publice, ulterior unui termen de 12 luni de la intrarea în vigoare a prezentei legi, a obligației prevăzută la art.7⁶ de a desemna persoane sau structuri responsabile pentru verificarea și avizarea restricțiilor pre- și post-angajare se sancționează cu amendă de la 2.000 lei la 10.000 lei.

10. După articolul 32 se introduce un nou articol, art.32¹, cu următorul cuprins:

„Art.32¹.- (1) Începând cu anul 2027, instituțiile și autoritățile publice prevăzute la art.7⁴ alin.(2) transmit Agenției, până la data de 31 ianuarie, informații referitoare la numărul declarațiilor și notificărilor formulate în anul anterior.

(2) Agenția publică anual, pe pagina de internet a instituției, statistici privind numărul încălcărilor restricțiilor pre- și post- angajare, numărul notificărilor, al rapoartelor de evaluare/procese-verbale de constatare a contravențiilor rămase definitive fie prin necontestare, fie ca urmare a hotărârii judecătorești, în cazul contestării, precum și a numărului, a tipului și a cuantumului sancțiunilor aplicate.”

11. Articolul 38 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.38.- Anexele nr.1-4 fac parte integrantă din prezenta lege.”

12. După anexa nr.2 se introduc două noi anexe, anexele nr.3 și 4, având conținutul prevăzut în anexele nr.1 și 2 la prezenta lege.

Art.II.- Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.555 din 5 iulie 2019, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 47⁸ alineatul (1), după litera e) se introduce o nouă literă, lit.e¹), cu următorul cuprins:

„e¹) pentru persoana juridică de drept privat la care persoanele prevăzute la art.47² alin.(1) intenționează, la încheierea mandatului, să desfășoare o activitate, cu titlu remunerat sau neremunerat.”

2. După articolul 47¹⁴ se introduce un nou articol, art.47¹⁵, cu următorul cuprins:

„Art.47¹⁵.- Restricții la încheierea mandatului sau încetarea activității

(1) În cursul perioadei de reflecție prevăzută la art.7¹ alin. (4) din Legea nr.176/2010, cu modificările și completările ulterioare, persoanelor prevăzute la art.47² alin.(1) și art.47¹⁴ alin.(1) le este interzis:

a) să desfășoare activități profesionale, cu titlu remunerat sau neremunerat, pentru persoanele fizice sau juridice cu care instituția sau autoritatea publică a încheiat, în perioada exercitării mandatului sau a activității, raporturi juridice contractuale, în ultimele 12 luni anterioare încheierii mandatului sau încetării activității, sau să acorde consultanță acestor persoane, sub sancțiunea încetării de drept a contractului de muncă sau a altor tipuri de contracte încheiate cu aceste persoane în vederea desfășurării de activități profesionale;

b) să preia o funcție de membru al organului de conducere sau de supraveghere al unei întreprinderi publice sau persoane juridice fără scop lucrativ, în sensul Ordonanței Guvernului nr.26/2000 cu privire la asociații și fundații, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.246/2005, cu modificările și completările ulterioare, care a intrat în sfera sa de competență, în care aceste persoane și-au desfășurat activitatea în ultimele 12 luni anterioare încheierii mandatului sau încetării activității;

c) să deruleze activități, în calitate de persoane terțe, astfel cum sunt definite la art.47¹¹ alin.(2), ce pot influența luarea unei decizii, în cadrul autorităților sau instituțiilor publice în care și-au desfășurat activitatea în ultimele 12 luni anterioare încheierii mandatului sau încetării activității;

d) să dețină acțiuni sau părți sociale la o societate, aflată în coordonarea, subordinea sau sub autoritatea instituției sau a autorității publice în care și-au desfășurat activitatea în ultimele 12 luni anterioare încheierii mandatului sau încetării activității.

(2) Constatarea și aplicarea sancțiunilor pentru nerespectarea obligațiilor prevăzute la alin.(1) se face în condițiile prevăzute de Legea nr.176/2010, cu modificările și completările ulterioare.”

3. După articolul 230 se introduce un nou articol, art.230¹, cu următorul cuprins:

„Art.230¹.- Restricții la încheierea mandatului

(1) În cursul perioadei de reflecție prevăzută la art.7¹ alin.(4) din Legea nr.176/2010, cu modificările și completările ulterioare, persoanelor care au deținut funcții de demnitate publică la nivel local și au exercitat funcția de ordonator principal de credite, în ultimele 12 luni înaintea încheierii mandatului, le este interzis:

a) să desfășoare activități profesionale, cu titlu remunerat sau neremunerat, în cadrul unor persoane juridice de drept privat care au beneficiat, în ultimele 12 luni anterioare încheierii mandatului, de contracte, finanțări, subvenții acordate de autoritatea publică locală din care au făcut parte;

b) să reprezinte, în orice formă, interesele unor persoane fizice sau juridice în fața autorității publice locale din cadrul căreia au făcut parte, în scopul obținerii de autorizații, licențe, contracte;

c) să folosească informații care nu sunt destinate publicității dobândite în exercitarea funcției pentru obținerea de foloase materiale, pentru sine ori pentru alte persoane.

(2) Prin sintagma reprezentare, sub orice formă, se înțelege acțiunea în numele sau în favoarea unei persoane fizice sau juridice, indiferent de modalitatea prin care se realizează acest lucru, respectiv reprezentare juridică, economică sau administrativă.

(3) Constatarea și aplicarea sancțiunilor pentru nerespectarea restricțiilor prevăzute la alin.(1) se face în condițiile prevăzute de Legea nr.176/2010, cu modificările și completările ulterioare.

4. La articolul 368, după litera j) se introduce o nouă literă, lit.k), cu următorul cuprins:

„k) onestitate și prudență privind acceptarea anumitor funcții sau beneficii la încetarea funcției publice sau a raportului de muncă, principiu potrivit căruia persoanele ale căror mandate sau funcții încetează trebuie să manifeste rezerve în desfășurarea unor noi activități profesionale care au legătură cu atribuțiile anterioare și care pot genera conflicte de interese.”

5. La articolul 434, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(3) Prevederile alin.(2) se aplică și după încetarea raportului de serviciu, pentru o perioadă de 12 luni, dacă dispozițiile din legi speciale nu prevăd alte termene.”

6. La articolul 434, după alineatul (3) se introduce un nou alineat, alin.(4), cu următorul cuprins:

„(4) După încetarea raportului de serviciu, funcționarului public îi este interzis să desfășoare o activitate profesională, cu titlu remunerat sau neremunerat, în cadrul unui angajator, persoană juridică de drept privat sau să-i acorde consultanță de specialitate dacă pe perioada de 12 luni anterior încetării funcției publice, atribuțiile sale au fost legate de supravegherea sau controlul activităților respectivelor persoane juridice. Restricția se aplică pe o perioadă de 12 luni, dispozițiile art.8 din Legea nr.176/2010, cu modificările și completările ulterioare, urmând a fi aplicate în mod corespunzător.”

Art.III.- După articolul 4 din Legea nr.47/1994 privind serviciile din subordinea Președintelui României, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.372 din 18 mai 2017, se introduce un nou articol, art.4¹, cu următorul cuprins:

„Art.4¹.- (1) În cursul perioadei de reflecție, prevăzută la art.7¹ alin.(4) din Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr.144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, consilierilor prezidențiali și consilierilor de stat le este interzis:

a) să desfășoare activități profesionale, cu titlu remunerat sau neremunerat, pentru persoanele fizice sau juridice cu care Administrația Prezidențială a încheiat, în perioada exercitării mandatului sau a activității, raporturi juridice contractuale, în ultimele 12 luni anterioare încetării mandatului, sau să

acorde consultanță acestor persoane, sub sancțiunea încetării de drept a contractului de muncă sau a altor tipuri de contracte încheiate cu aceste persoane în vederea desfășurării de activități profesionale;

b) să deruleze activități, în calitate de persoane terțe, astfel cu sunt definite la art.47¹¹ alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, ce pot influența luarea unei decizii în cadrul Administrației Prezidențiale, în legătură cu activitatea desfășurată în ultimele 12 luni anterioare încheierii mandatului sau încetării activității.

(2) Constatarea și aplicarea sancțiunilor pentru nerespectarea obligațiilor prevăzute la alin.(1) se face în condițiile prevăzute de Legea nr.176/2010, cu modificările și completările ulterioare.”

Art.IV.- (1) În cursul perioadei de reflecție, prevăzută la art.7¹ alin.(4) din Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr.144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, persoanelor care, în ultimele 12 luni anterioare încetării raporturilor de muncă sau de serviciu, au exercitat atribuții privind evaluarea, aprobarea sau eliberarea de autorizații, acreditări sau licențe, le este interzis:

a) să desfășoare activități profesionale, cu titlu remunerat sau neremunerat, în favoarea oricărei persoane fizice sau juridice care a fost beneficiarul autorizațiilor, acreditărilor sau licențelor respective;

b) să participe, în orice calitate, la redactarea, depunerea ori susținerea cererilor de autorizare, acreditare sau licențiere în fața aceleiași autorități sau instituții publice în cadrul căreia și-a exercitat atribuțiile.

(2) Constatarea și aplicarea sancțiunilor pentru nerespectarea obligațiilor prevăzute la alin.(1) se face în condițiile prevăzute de Legea nr.176/2010, cu modificările și completările ulterioare.

Art.V.- (1) Consilierul de etică, desemnat potrivit dispozițiilor art.451 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, asigură îndrumarea persoanelor prevăzute la art.7² alin.(1) din Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr.144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, din oficiu, la data numirii în funcție sau a încetării raportului

de serviciu ori a raportului de muncă/activității, după caz, cu sprijinul consilierului de integritate.

(2) Îndrumarea prevăzută la alin.(1) se realizează prin:

a) informarea persoanelor prevăzute la art.7² alin.(1) din Legea nr.176/2010, cu modificările și completările ulterioare, în legătură cu restricțiile pre- și post-angajare în instituțiile și autoritățile publice. Informarea se realizează din oficiu și la cerere;

b) consilierea persoanelor prevăzute la art.7² alin.(1) din Legea nr.176/2010, cu modificările și completările ulterioare, în legătură cu restricțiile pre- și post-angajare în instituțiile și autoritățile publice. Consilierea se realizează la cerere.

(3) Consilierul de etică are obligația de a păstra confidențialitatea cu privire la datele, informațiile și conținutul consilierii oferite în condițiile prevăzute la alin.(2) lit.b).

Art.VI.- La articolul 94 din Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.279 din 21 aprilie 2003, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (3) se abrogă.

Art.VII.- (1) În termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, autoritățile și instituțiile publice cu atribuții în implementarea prezentei legi au obligația elaborării, în conformitate cu dispozițiile prezentei legi, prin acte interne, a procedurii de verificare a respectării restricțiilor pre- și post-angajare, de analiză și soluționare a notificărilor și de conformare a conduitei la avizele emise.

(2) Dispozițiile prezentei legi se aplică la data începerii exercitării mandatului, numirii în funcție sau a contractului individual de muncă, pentru persoanele prevăzute la art.7² alin.(1) din Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr.144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, cu respectarea principiului neretroactivității legii civile.

(3) În vederea asigurării respectării legislației pre- și post-angajare, președintele Agenției Naționale de Integritate desemnează, prin ordin, inspectori de integritate cu atribuții specifice în gestionarea restricțiilor pre- și post-angajare.

(4) În termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, președintele Agenției Naționale de Integritate va aproba prin ordin procedura de transmitere prin e-DAI a declarației prevăzute la art.7³ alin.(1) din Legea nr.176/2010, cu modificările și completările ulterioare, precum și a condițiilor în care aceasta se realizează.

Art.VIII.- În termen de 5 ani de la intrarea în vigoare a prezentei legi, Agenția Națională de Integritate va elabora și prezenta Parlamentului un raport privind aplicarea dispozițiilor legale privind restricțiile pre - și post - angajare în instituțiile și autoritățile publice urmând ca Parlamentul să decidă cu privire la necesitatea reevaluării categoriilor de persoane cărora li se aplică prevederile prezentei legi.

Acest proiect de lege a fost adoptat de Senat, în ședința din 10 noiembrie 2025, cu respectarea prevederilor articolului 76 alineatul (1) din Constituția României, republicată.

~~PREȘEDINTELE SENATULUI~~

~~MIRCEA ABRUDEAN~~

**Declarație dată la
data numirii/desemnării în funcție ori la data începerii activității**

Subsemnatul/a,, identificat/ă cu, domiciliat/ă în, declar faptul că în ultimele 12 luni am desfășurat activitatea la¹, respectiv nu am fost angajat anterior.

Prin prezenta, declar, de asemenea, în temeiul art.7³ alin.(2) lit.a), cunoscând prevederile art.326 din Codul penal privind falsul în declarații, că am luat cunoștință de dispozițiile art.7¹ alin.(2), care îmi sunt aplicabile.

Prezenta declarație se atașează la dosarul profesional.

Data:

Numele și prenumele/Semnătura:

.....

.....

¹ Numele angajatorului, entitate de drept privat sau de drept public ori precizarea ca nu a fost angajat anterior.

Anexa nr.2
(Anexa nr.4 la Legea nr.176/2010)

Declarație dată la
data încheierii mandatului sau la încetarea activității sau la încetarea raportului
de serviciu/de muncă, după caz

Subsemnatul/a,, identificat/ă cu, domiciliat/ă în, având în vedere faptul că în ultimele 12 luni din activitatea desfășurată la am exercitat funcția de demnitate publică/funcția publică de și faptul că, potrivit¹ nr..... din data, declar, în temeiul art.7³ alin.(2) lit.b), cunoscând prevederile art.326 din Codul penal privind falsul în declarații, că am luat cunoștință de dispozițiile², care îmi sunt aplicabile.

Prezenta declarație se atașează la dosarul profesional.

Data:

Numele și prenumele/Semnătura:

.....
.....

¹ Urmează a se completa actul administrativ de încheiere a mandatului sau a încetării activității, raportat la momentul depunerii declarației.

² Se vor indica prevederile legale speciale referitoare la restricțiile post-angajare.